

28. května 1993

R



# VĚSTNÍK

ČESKÉ NÁRODNÍ BANKY



ROČNÍK 1993

VYDÁNO DNE 26. května

## OBSAH :

### ČÁST NORMATIVNÍ

13/1993 Příkaz guvernéra České národní banky ze dne 19. května 1993

Pro uzavírání dohod o setrvání v pracovním poměru s pracovníky, na jejichž vzdělávání jsou vynakládány bankou náklady v částce 20 000,- Kč a vyšší

*22.úř. : ZPRAVUJÁ Č. 12/1994*

*ZRUŠENO: ZPRAVODAJ č. 23/1994*

13

**P ř í k a z**

guvernéra České národní banky

ze dne 19.května 1993

**PRO UZAVÍRÁNÍ DOHOD O SETRVÁNÍ  
V PRACOVNÍM POMĚRU S PRACOVNÍKY, NA  
JEJICHŽ VZDĚLÁVÁNÍ JSOU  
VYNAKLÁDÁNY BANKOU NÁKLADY V  
ČÁSTCE 20 000,- Kč A VYŠŠÍ**

1/ K zajištění stabilizace pracovníků, kterým Česká národní banka /dále jen " ČNB " / umožňuje zvyšování odborné kvalifikace absolvováním studijních stáží, vzdělávacích kurzů nebo jiných vzdělávacích akcí, jejichž finanční náklady se neustále zvyšují

u k l á d á m

a/Osobnímu oddělení a vzdělávacímu oddělení ústředí ČNB a správním útvarům poboček a účelových organizačních jednotek ČNB, které zajišťují personální agendu

aa/ uzavřít s každým pracovníkem ČNB, na jehož zvýšení kvalifikace ve formě účasti na vzdělávacím kursu, studijní stáži nebo jiné vzdělávací akci byly vynaloženy ČNB finanční náklady dosahující částku Kč 20.000,- a více, dohodu o setrvání pracovníka v pracovním poměru, která se řídí ustanovením § 143 zákoníku práce;

ab/ stanovit délku setrvání pracovníka v pracovním poměru s ČNB a částku, kterou je pracovník povinen uhradit v případě nedodržení závazku setrvání v pracovním poměru, mimo případů rozvázání pracovního poměru ve smyslu § 143 odst.7 a 8 zákoníku práce, takto:

Celkové náklady vynaložené bankou	délka setrvání v pracovním poměru	částka, kterou se pracovník zavazuje uhradit v případě nedodržení závazku
20.000-30.000 Kč	1 rok	7.000 Kč
30.001-40.000 Kč	1,5 roku	10.500 Kč
40.001-50.000 Kč	2 roky	14.000 Kč
50.001-60.000 Kč	2,5 roku	17.500 Kč
60.001-70.000 Kč	3 roky	21.000 Kč
70.001-80.000 Kč	3,5 roku	24.500 Kč
80.001-90.000 Kč	4 roky	28.000 Kč
90.001-100.000 Kč	4,5 roku	31.500 Kč
100.001 a výše	5 let	35.000 Kč

b/Všem vedoucím pracovníkům, kteří vysílají pracovníky ČNB na vzdělávací akce uvedené v bodě 1/:

ba/ provádět výběr pracovníků tak, aby byly v plné míře respektovány zásady hospodárnosti a efektivnosti vynakládaných prostředků;

bb/ zajistit ve spolupráci s útvary uvedenými v bodě 1/ písm.a/, aby pracovník, který odmítne dohodu o setrvání v pracovním poměru podepsat, nebyl na vzdělávací akci vyslán.

- 2/ Bude-li pracovník vyslán na kurs, studijní stáž nebo jinou vzdělávací akci vícekrát, náklady vynaložené ČNB se sčítají a předchozí dohodu o setrvání pracovníka v pracovním poměru je třeba nahradit dohodou novou, ve které se k novému závazku o setrvání pracovníka v pracovním poměru přičte neodpracovaná doba z předchozí dohody. Přitom maximální délka setrvání pracovníka v pracovním poměru činí 5 let a maximální částka, kterou se pracovník podle nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb. (úplné znění vyhlášeno pod č. 193/1993 Sb.) zavazuje uhradit při nedodržení závazku setrvat v pracovním poměru činí 35.000,- Kč. ( )
- 3/ O případném odpuštění povinnosti pracovníka uhradit náklady uvedené v dohodě o setrvání pracovníka v pracovním poměru, rozhoduje bankovní rada na návrh příslušného člena bankovní rady pro pracovníky v jím řízeném úseku.
- 4/ Ustanovení tohoto příkazu se nevztahují na členy bankovní rady, vrchní ředitele a ředitele jmenované, popř. pověřené do funkcí guvernérem banky; dále se nevztahují na pracovníky, kteří jsou v pracovním poměru v bance 10 let a více.
- 5/ Vzor dohody o setrvání pracovníka v pracovním poměru je v příloze tohoto příkazu.
- 6/ Tento příkaz nabývá účinnosti dnem vydání.
- 7/ Tímto příkazem se neruší, nemění ani nedoplňuje žádný předchozí vnitřní předpis ČNB.

ing. Josef Tošovský v.r.  
guvernér České národní banky

Referenti: JUDr. V. Tomek 1.2065  
ing. A. Holeček 1.2059  
JUDr. J. Kešner 1.2940 ( )

ČESKÁ NÁRODNÍ BANKA

Příloha k příkazu guvernéra  
ČNB č.13 ze dne 19.května 1993

Dohoda o setrvání v pracovním poměru

Česká národní banka zastoupená vedoucím oddělení osobního  
JUDr. Vratislavem Tomkem (dále jen "banka")

a pan nar.  
bytem  
(dále jen "pracovník")

uzavírají po vzájemné dohodě podle § 143 zákoníku práce, (úplné  
znění vyhlášeno pod č. 451/1992 Sb.), tuto

dohodu o setrvání v pracovním poměru

1. Banka vysílá pracovníka za účelem zvýšení kvalifikace na  
vzdělávací akci do v období od  
do
2. Celkové náklady vzdělávací akce činí Kč
3. Po dobu vzdělávací akce se banka zavazuje, že pracovníkovi  
poskytne pracovní úlevy a hmotně pracovníka zabezpečí jako by  
konal práci v bance.
4. Pracovník se zavazuje ke zvýšení kvalifikace a setrvání v  
pracovním poměru k bance po dobu od  
ukončení vzdělávací akce. Vynaložené náklady, které se  
pracovník zavazuje v případě nesplnění závazku setrvání v  
pracovním poměru uhradit činí Kč. Povinnost pracovníka  
setrvat v pracovním poměru a uhradit výše uvedené částky  
nevzniká z důvodů uvedených v § 143 odst.7 a 8 zákoníku práce.
5. Pokud pracovník skončí pracovní poměr v bance před uplynutím  
lhůty uvedené v bodě 4 této dohody, je povinen uhradit do 30  
dnů od skončení pracovního poměru bance poměrnou část  
vynaložených nákladů, které se v bodě 4 zavázal uhradit.
6. Tato dohoda se vyhotovuje ve třech stejnopisech, z nichž jeden  
obdrží pracovník a dva banka.

V Praze dne  
ČESKÁ NÁRODNÍ BANKA

.....  
podpis pracovníka